

REALIZZAZIONE DEL SISTEMA TRANVIARIO FIORENTINO

LINEE 2 E 3 (1° LOTTO)

CONCEDENTE: COMUNE DI FIRENZE

CONCESSIONARIA: SOCIETA' TRAM DI FIRENZE S.P.A.

PROTOCOLLO DI INTESA TRA

COMUNE DI FIRENZE (Concedente), rappresentato da

TRAM DI FIRENZE SPA (Concessionario), rappresentata dal Presidente del C.d.A.

Dott. Fabrizio Bartaloni;

CMB SOC. COOP. A R.L. (CMB), nella Sua qualità di "Impresa Affidataria",
rappresentata dall'ing. Mario Milazzo;

GRANDI LAVORI FINCOSIT SPA (GLF), nella Sua qualità di "Impresa Esecutrice
Principale" di Linea 2, rappresentata da

TRAFITER SCARL (TRAFITER), nella Sua qualità di "Impresa Esecutrice
Principale" di Linea 3 (1° lotto), rappresentata dall'Amministratore Unico di Trafiter .
Ing. Roberto Davoli;

ALSTOM FERROVIARIA SPA, nella Sua qualità di "Impresa Esecutrice",
rappresentata da

ALSTOM TRANSPPORT SA, nella Sua qualità di "Impresa Esecutrice",
rappresentata da

ANSALDO STS SPA, nella Sua qualità di "Impresa Esecutrice", rappresentata da
.....;

ANSALDOBREDA SPA, nella Sua qualità di "Impresa Esecutrice", rappresentata da

.....;

TTE SPA in AS, nella Sua qualità di “Impresa Esecutrice”, rappresentata da

.....;

SIRTI SPA, nella Sua qualità di “Impresa Esecutrice”, rappresentata da

.....;

Il RESPONSABILE DEI LAVORI nella persona dell’Arch. Armandofederico Merlo;

Il COORDINATORE per la Sicurezza in fase di Esecuzione nella persona dell’ing.

Santi Caminiti;

AZIENDA SANITARIA DI FIRENZE (ASF), rappresentata da

.....;

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO DI FIRENZE (DTL), rappresentata da

.....;

ORGANIZZAZIONI SINDACALI (FILLEA/CGIL, FILCA/CISL, FENEA/UIL –
OO.SS), rappresentate da

diretto a programmare, ferme restando le specifiche competenze di ogni soggetto,
interventi di prevenzione congiunti e finalizzati a garantire la promozione della
salute, della sicurezza e dell’igiene del lavoro, nonché finalizzato a garantire la
corretta e trasparente gestione dei rapporti di lavoro nei cantieri delle linee 2 e 3 (1°
lotto) del Sistema Tramviario Fiorentino.

Premesso che

- l’obiettivo primario delle Parti firmatarie del presente protocollo è garantire il

miglior livello di sicurezza ed igiene del lavoro per i lavoratori impegnati nei cantieri delle linee tramviarie 2 e 3.1 in Firenze, nonché il contenimento dell'impatto dei cantieri sul normale svolgimento delle attività nell'ambiente circostante;

- per raggiungere i migliori risultati in termini di promozione della salute e della sicurezza sul lavoro è fondamentale fornire una adeguata formazione ai soggetti di cantiere interessati alla realizzazione dell'opera ed effettuare un puntuale monitoraggio dell'applicazione del presente protocollo;
- è fondamentale che ogni lavoratore sia adeguatamente formato e addestrato prima di essere addetto allo svolgimento dei compiti lavorativi e che la formazione e l'addestramento dovranno riguardare le specificità dell'attività lavorativa, gli aspetti di tutela della salute e sicurezza e la conoscenza della norme di sicurezza;
- per quanto sopra, si ritiene indispensabile la collaborazione e l'assistenza dell'Azienda Sanitaria di Firenze, dell'Ente Scuola Edile e CPT;
- rappresenta reciproco interesse, nonché obiettivo comune la promozione di qualsiasi iniziativa tesa a combattere il lavoro irregolare;
- allo scopo si ritiene utile garantire reciprocamente ogni possibile scambio di informazioni sulla conduzione dei cantieri;
- si dovrà privilegiare ogni azione tesa a garantire il massimo rispetto dei diritti e della partecipazione dei lavoratori;

Si conviene quanto segue:

- 1) L'Impresa Affidataria CMB e le imprese esecutrici ed esecutrici principali, queste

ultime nella loro qualità di assegnatarie dei lavori civili, assumono l'impegno, attraverso l'adozione di specifici accordi, di dotare i propri dipendenti ed i dipendenti delle aziende in subappalto, compresi i lavoratori autonomi eventualmente impegnati nella realizzazione delle opere, di tessera personale di riconoscimento con foto, numero progressivo e gli altri dati previsti ai sensi dell'art. 5 Legge n. 136 del 13/08/2010 e della circolare n.16 del 4 luglio 2012 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione generale per l'attività ispettiva – "Lavoratori autonomi – attività in cantiere – indicazioni per il personale ispettivo. Sarà applicata una procedura di registrazione elettronica delle imprese per il tramite del tesserino di cui sopra in modalità univoca per l'intero cantiere di realizzazione dell'opera. Quanto sopra allo scopo di evitare che nei siti lavorativi abbiano accesso persone non autorizzate e senza regolare rapporto di lavoro e assicurativo.

- 2) Il Concedente si impegna a verificare, per il tramite del Concessionario, che le imprese impegnate nella realizzazione del Sistema Tranviario applichino il trattamento economico e normativo stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi alla propria attività, ivi compresa l'iscrizione alla cassa edile, se edili. In particolare, le imprese addette alla realizzazione dei lavori edili, dovranno applicare: a) uno dei CCNL per le Imprese Edili e Affini firmatarie del presente Protocollo (CCNL Industria – CCNL Cooperative – CCNL Piccola e Media Industria – CCNL Artigiani); b) i contratti integrativi territoriali per i lavoratori del settore edilizia, avendo come riferimento il sistema degli Enti Bilaterali Contrattuali (Cassa Edile, Scuola Edile, CERT e CPT) di livello territoriale. Le imprese che non fanno parte del settore edile che saranno chiamate ad eseguire

lavorazioni nell'ambito della Commessa, saranno tenuti ad applicare ai loro dipendenti impegnati nell'esecuzione dei lavori il CCNL di settore.

2 bis) Il Concessionario si impegna a verificare con periodicità almeno trimestrale e comunque all'emissione degli Stati Avanzamento Lavori, attraverso la Cassa Edile, il livello di regolarità e congruità contributiva e contrattuale delle imprese edili esecutrici principali e, tramite queste ultime, delle imprese esecutrici. Oltre ad avere cura di richiedere il DURC per ogni impresa operante nel cantiere.

3) Il Concedente, attraverso il Concessionario, ha richiesto al Coordinatore per la Sicurezza in fase di progettazione una particolare attenzione ai contenuti ed articolazione del Piano di Sicurezza e Coordinamento. Il Concessionario, attraverso opportuni interventi di verifica, si impegna, con la collaborazione del Coordinatore per la Sicurezza in fase di esecuzione, a far rispettare le seguenti indicazioni per la gestione del cantiere:

a) il Piano di Sicurezza e Coordinamento ed i Piani Operativi di Sicurezza dovranno essere redatti seguendo i criteri indicati dal D. Lgs 81/08;

b) con tutte le imprese subappaltatrici e lavoratori autonomi dovrà essere stipulato un contratto di appalto che, oltre a contenere gli impegni e/o gli obblighi dei contraenti, dovrà contenere almeno una clausola di risoluzione del contratto sia in caso di impiego di manodopera non in regola con gli obblighi contributivi e retributivi, comprese quelli riferiti alla cassa edile, da verificare anche prima del pagamento degli stati di avanzamento lavori, che per il non rispetto del Piano di Sicurezza e Coordinamento e delle norme di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro. Ogni sub-appalto dovrà essere autorizzato dal Concessionario e prima della stipula del contratto ad ogni

Subappaltatore dovrà essere consegnata copia del Piano di Sicurezza e Coordinamento e del Piano Operativo di Sicurezza. Si precisa che in caso di rilevazione di impiego di manodopera non in regola con gli obblighi contributivi assicurativi e retributivi le parti si incontreranno per la definizione delle modalità di tutela dei lavoratori interessati;

c) tutte le imprese con dipendenti presenti nel cantiere e che svolgono attività edile siano iscritte alla Cassa Edile di Firenze o alla CERT, ferme restando le disposizioni contrattuali di cui agli articoli relativi all'istituto della trasferta dei vari CCNL;

d) sia effettuata da parte delle imprese esecutrici principali e delle altre imprese esecutrici componenti l'ATI Costruttori la raccolta delle seguenti informazioni relative ai cantieri di lavoro che dovranno, per tramite dell'impresa affidataria, essere messe a disposizione, della ASL e della Direzione Territoriale del Lavoro di Firenze:

- i. Nominativo delle ditte con organico impegnato nel cantiere;
- ii. Ore lavorate complessivamente in cantiere da ogni ditta;
- iii. Nominativi delle figure della prevenzione aziendale;
- iv. Infortuni sul lavoro accaduti nel cantiere;
- v. Relazione integrativa per infortuni superiori ai 20 giorni;
- vi. Copia dei Piani di Sicurezza e Coordinamento e dei Piani Operativi di Sicurezza;
- vii. Copia dei verbali delle riunioni di coordinamento e delle prescrizioni del coordinatore della sicurezza per l'esecuzione;

viii. Classificazione ai sensi del D.M. 388/03 (regolamento recante disposizioni sul pronto soccorso aziendale) di ciascuna impresa che eseguirà i lavori;

le informazioni individuate ai punti i, ii, iii e iv dovranno essere trasmesse anche alle Casse Edili.

e) organizzazione del sistema di pronto soccorso nei cantieri, in cooperazione e coordinamento tra tutti i datori di lavoro e/o lavoratori autonomi presenti in cantiere. In particolare, tra l'altro, dovrà essere previsto:

- ✓ il raccordo con le strutture di emergenza – urgenza dell'ASF anche attraverso la definizione di punti di accesso dei mezzi di soccorso e/o raccolta dei lavoratori infortunati;
- ✓ la presenza di mezzi di comunicazione adeguati per attivare l'emergenza;
- ✓ la presenza costante di almeno una persona formata nella gestione del pronto soccorso e facilmente individuabile da tutti i lavoratori del cantiere;
- ✓ la presenza ed efficienza dei presidi sanitari necessari al primo soccorso;
- ✓ l'informazione a tutti i lavoratori che accedono al cantiere sulle procedure che riguardano il pronto soccorso e sui nominativi degli addetti;

f) favorire l'introduzione di misure che facilitino l'adozione di corretti stili di vita e verificare che in tutto il cantiere, comprese le mense e refettori aziendali, non siano presenti alcolici e che vengano rispettate le normative relative al divieto di fumo ed all'impiego di sostanze stupefacenti.

g) verificare che le imprese abbiano sottoscritto apposite convenzioni per la fruizione di pasti caldi da parte dei lavoratori, ovvero servizi equivalenti.

4) Le imprese esecutrici garantiscono per sé e per le eventuali imprese in subappalto il rispetto, oltre agli obblighi di legge, dei seguenti indirizzi:

- individuazione, in seno ai Rappresentanti Lavoratori per la Sicurezza delle imprese operanti in cantiere, della figura di RLS di sito;
- i RLS dovranno essere presenti alle riunioni di coordinamento tenute in ogni cantiere e con redazione di apposito verbale contenente le eventuali considerazioni degli stessi rappresentanti con funzione specifica in materia di prevenzione, sicurezza e salute dei lavoratori;
- tutti i lavoratori impegnati nel cantiere dovranno essere in possesso del certificato di idoneità alla mansione specifica rilasciato dal medico competente. Ogni lavoratore neo assunto dovrà essere sottoposto sia alla visita medica preventiva in fase pre-assuntiva, prima di essere avviato al lavoro, sia ai successivi controlli sanitari con periodicità definita in base alla natura ed entità dei rischi professionali a cui è esposto. Delle stesse garanzie e tutele, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 81/08 dovranno beneficiare anche i lavoratori autonomi ed i componenti delle imprese familiari;
- le imprese esecutrici e a richiesta il coordinatore per l'esecuzione dei lavori si impegnano a partecipare agli incontri richiesti da parte delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del seguente protocollo.

5) L'ASF e la DTL di Firenze, fermi restando i loro compiti di vigilanza e controllo sul rispetto delle norme di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro si impegnano, in particolare a:

- fornire assistenza ed informazione alle imprese, ai lavoratori ed a tutti i

soggetti impegnati nel cantiere, anche per gli aspetti relativi all'adozione di corretti stili di vita;

- ad elaborare i dati di cui al punto 3 lettera d ed a preparare una relazione conclusiva, di tipo statistico, sui risultati relativi all'intervento realizzato e sui costi per la sicurezza.

6) L'ASF e la DTL si impegnano, anche tramite gli enti bilaterali del settore, a fornire a tutti i soggetti firmatari un adeguato supporto a tutte le iniziative di informazione e formazione professionale che sugli aspetti di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro, compresa la formazione degli addetti al primo soccorso ed alla prevenzione incendi.

7) I Comitati Paritetici Territoriali si impegnano a fornire agli altri soggetti firmatari i dati relativi ai sopralluoghi effettuati dai propri tecnici.

8) Le Parti Contraenti convengono sull'opportunità di estendere ai cantieri del Sistema Tranviario fiorentino le previsioni dell'art. 22 della L.R. 13/07/2007 n. 38, relativamente alla presenza in cantiere di un tutor con funzioni di assistenza formativa ai lavoratori ed alle imprese per la progettazione della sicurezza.

9) Le Parti contraenti, ognuno per quanto di propria competenza, si impegnano a garantire che tutti i lavoratori, compresi i lavoratori autonomi, prima di essere impegnati nei vari cantieri e prima dell'inizio di fasi lavorative particolarmente rischiose, siano adeguatamente formati sui rischi e sulle misure di sicurezza previste per il settore edile ed in particolare per la specifica attività. Le modalità di formazione dei lavoratori dovranno garantire una formazione tale da mettere in grado i lavoratori di svolgere bene i propri compiti e soprattutto di svolgerli in

sicurezza. Questi obiettivi saranno perseguiti attraverso la predisposizione di un percorso formativo, in collaborazione con il sistema formativo edile, che prevede una preparazione di base, da effettuare prima dell'inizio dei lavori in cantiere, e successivi interventi di aggiornamento e di verifica delle conoscenze e abilità acquisite. Ogni significativa variazione del lavoro e dei rischi professionali sarà preceduta da un'adeguata progettazione ed esecuzione di specifici incontri di aggiornamento di ogni singolo lavoratore. Pertanto, in ordine alla formazione professionale preventivamente all'inizio di nuovi lavori da parte delle ditte esecutrici, di concerto con il Committente si dovrà programmare il numero e le professionalità dei lavoratori impegnati con congruo anticipo prima dell'inizio dei lavori, definendo la formazione necessaria anche in base alla professionalità già presenti. Particolare attenzione dovrà essere posta alla formazione degli addetti al pronto soccorso ed alla prevenzione incendi. Per quanto concerne la sicurezza sui luoghi di lavoro le Imprese impegnate nella realizzazione dei lavori dovranno dare evidenza dell'avvenuta formazione a termini di legge dei lavoratori, per i quali va prevista comunque una iniziativa formativa adeguata all'inizio dell'attività, e all'inizio di ogni fase lavorativa, nonché in vista di ogni significativa variazione organizzativa e/o tecnica. Per la formazione professionale e per la formazione sulla sicurezza di cui sopra si concorda di utilizzare anche la collaborazione degli enti bilaterali del settore, anche su indirizzo del tutor di cantiere.

- 10) I maggiori oneri rispetto ai costi di progetto di cui al Contratto di Concessione e suoi allegati sottoscritto in data 17 aprile 2014 con atto rep. n. 52997, conseguenti all'attuazione del presente Protocollo e nella misura massima di €

50.000 annuali saranno posti a carico del Progetto nell'ambito della prossima revisione della Convenzione di Concessione senza oneri aggiuntivi per il Comune di Firenze, previo assenso degli Enti Finanziatori. Le Parti contraenti si danno atto che nelle more della conclusione della procedura di revisione di cui sopra, e comunque per un periodo non superiore a 12 mesi dalla data odierna, Tram di Firenze S.p.A. si impegna a richiedere agli Enti Finanziatori, ai sensi del Contratto di Finanziamento, specifica autorizzazione per poter effettuare la relativa anticipazione di spesa, per un importo, quindi, complessivamente non superiore a € 50.000.

Firenze, li

Per Il Comune di Firenze: _____;

Per la Tram di Firenze S.p.A.: _____;

Per CMB Soc. Coop: _____;

Per Grandi Lavori Fincosit S.p.A.: _____;

Per la ALSTOM Ferroviaria S.p.A. _____;

Per la ALSTOM Transport S.A.: _____;

Per la AnsaldoBreda S.p.A.: _____;

Per la Ansaldo STS S.p.A.: _____;

Per la TTE S.p.A. in A.S.: _____;

Per la Sirti S.p.A.: _____;

Per l'Azienda Sanitaria di Firenze: _____;

Per la Direzione Provinciale del Lavoro: _____;

Per la FILLEA/CGIL: _____;

Per la FILCA/CISL; _____;

Per la FENEAL/UIL: _____.